

# Akční plán ÚVT

04 - 10 Nov 2020

Poll results

## Už nakupujete vánoční dárky?

079

Jasně, už dávno



Něco mám, ale tolik, kolik by bylo potřeba



Ne nic, ale už jsem chtěla(a)



Času dost...



## Odkud jste dnes připojeni?

0 8 5

Z domova



Z kanceláře



Odjinud



## INTERNÍ KOMUNIKACE: SETKÁVÁNÍ S VEDENÍM

### ÚVT: • 1x ročně prezentace ředitele na výjezdním zasedání • 1-2x ročně "kulatý stůl" s vedením ÚVT (ředitel, náměstci, tajemnice) • alespoň 1x ročně účast ředitele na divizních schůzích

0 4 1

(1/5)

- muze to byt neco jako otevrena snidane nebo kulaty stul pravidelne jednou za mesic a kdo bude mit potrebu tak prijde (nemusi byt po divizich)
- Nejlepší jsou neformální setkání u vína, tam se toho vyřeší nejvíc :) (ale ty teď asi nějakou dobu nebudou...)
- co schůze s vědeckými/provozními pracovníky napříč divizemi?
- týká se i PED? ta účast na divizních schůzích
- divizní schůze nám chybí a setkání s ředitelem je více, než žádoucí i pro tým...
- obávám se, že anonymní kulatý stůl bude vytrolen :)
- dotaz bez tváře? to snad ne
- kulatý stůl
- Kulatý stůl 1-2x ročně je jen pro extrémní extroverty. Aby se to

## INTERNÍ KOMUNIKACE: SETKÁVÁNÍ S VEDENÍM ÚVT: • 1x ročně prezentace ředitele na výjezdním zasedání • 1-2x ročně "kulatý stůl" s vedením ÚVT (ředitel, náměstci, tajemnice) • alespoň 1x ročně účast ředitele na divizních schůzích (2/5)

0 4 1

- skutečně rozhýbalo, chtělo by to ředitele na schůzkách (nejen divizních) podstatně častěji.
- vše
- kulatý stůl klidně i přes slido, aby se dali klast dotazy i anonymně
- vše
- • 1x ročně prezentace ředitele na výjezdním zasedání • 1-2x ročně "kulatý stůl" s vedením ÚVT (ředitel, náměstci, tajemnice)
- všechno je OK
- VŠECHNO
- všechny varianty
- "divizní schůze" = schůze 100% lidí z divize, nebo schůze vedení divize?
- 1x ročně prezentace ředitele na výjezdním zasedání • alespoň 1x ročně účast ředitele na divizních schůzích
- Vše
- kulatý stůl
- účast ředitele na

## **INTERNÍ KOMUNIKACE: SETKÁVÁNÍ S VEDENÍM**

**ÚVT: • 1x ročně prezentace ředitele na výjezdním zasedání • 1-2x ročně "kulatý stůl" s vedením ÚVT (ředitel, náměstci, tajemnice) • alespoň 1x ročně účast ředitele na divizních schůzích**

(3/5)

0 4 1

- divizních schůzích
- dává to smysl
- 1-2x kulatý stůl
- Vše
- vsechno me prijde smysluplne
- prezentace na VZ, případně účast na divizní schůzce
- to zní super
- Účast ředitele na divizních schůzích.
- účast ředitele na divizní schůzi
- za a) a za c)
- to by bylo fajn
- kulatý stůl
- 1x ročně prezentace ředitele na výjezdním zasedání
- 1-2x ročně "kulatý stůl" s vedením ÚVT (ředitel, náměstci, tajemnice)
- 1x ročně účast ředitele na divizních schůzích
- 1x ročně účast ředitele na divizních schůzích
- 1-2x ročně "kulatý stůl" s vedením ÚVT

## INTERNÍ KOMUNIKACE: SETKÁVÁNÍ S VEDENÍM ÚVT: • 1x ročně prezentace ředitele na výjezdním zasedání • 1-2x ročně "kulatý stůl" s vedením ÚVT (ředitel, náměstci, tajemnice) • alespoň 1x ročně účast ředitele na divizních schůzích

0 4 1

- 1-2x ročně "kulatý stůl" s vedením ÚVT
  - všechny možnosti
  - Velmi vítám jakékoliv informace shora a možnost setkání samostatně, díky!
  - 1-4x za rok aktivita jako je tato - klidně jedno z nich může být výjezdko, pak ty kulaté stoly/něco jako dnes apod. toto bych do interní komunikace počítal
  - 1x ročně prezentace ředitele
- na výjezdním zasedání + 1-2x ročně "kulatý stůl" s vedením ÚVT (ředitel, náměstci, tajemnice) + alespoň 1x ročně účast ředitele na divizních schůzích
- když to bude jen online, tak obrázek kulatého stolu klidně dodám
  - 1-2x ročně "kulatý stůl" s vedením ÚVT (ředitel, náměstci, tajemnice) + 1x ročně účast ředitele na divizních schůzích

**INTERNÍ KOMUNIKACE: SETKÁVÁNÍ S VEDENÍM  
ÚVT: • 1x ročně prezentace ředitele na  
výjezdním zasedání • 1-2x ročně "kulatý stůl" s  
vedením ÚVT (ředitel, náměstci, tajemnice) •  
alespoň 1x ročně účast ředitele na divizních  
schůzích**  
(5/5)

0 4 1

- 1-2x ročně "kulatý stůl" s vedením ÚVT
- Co když nemáme divizní schůze?

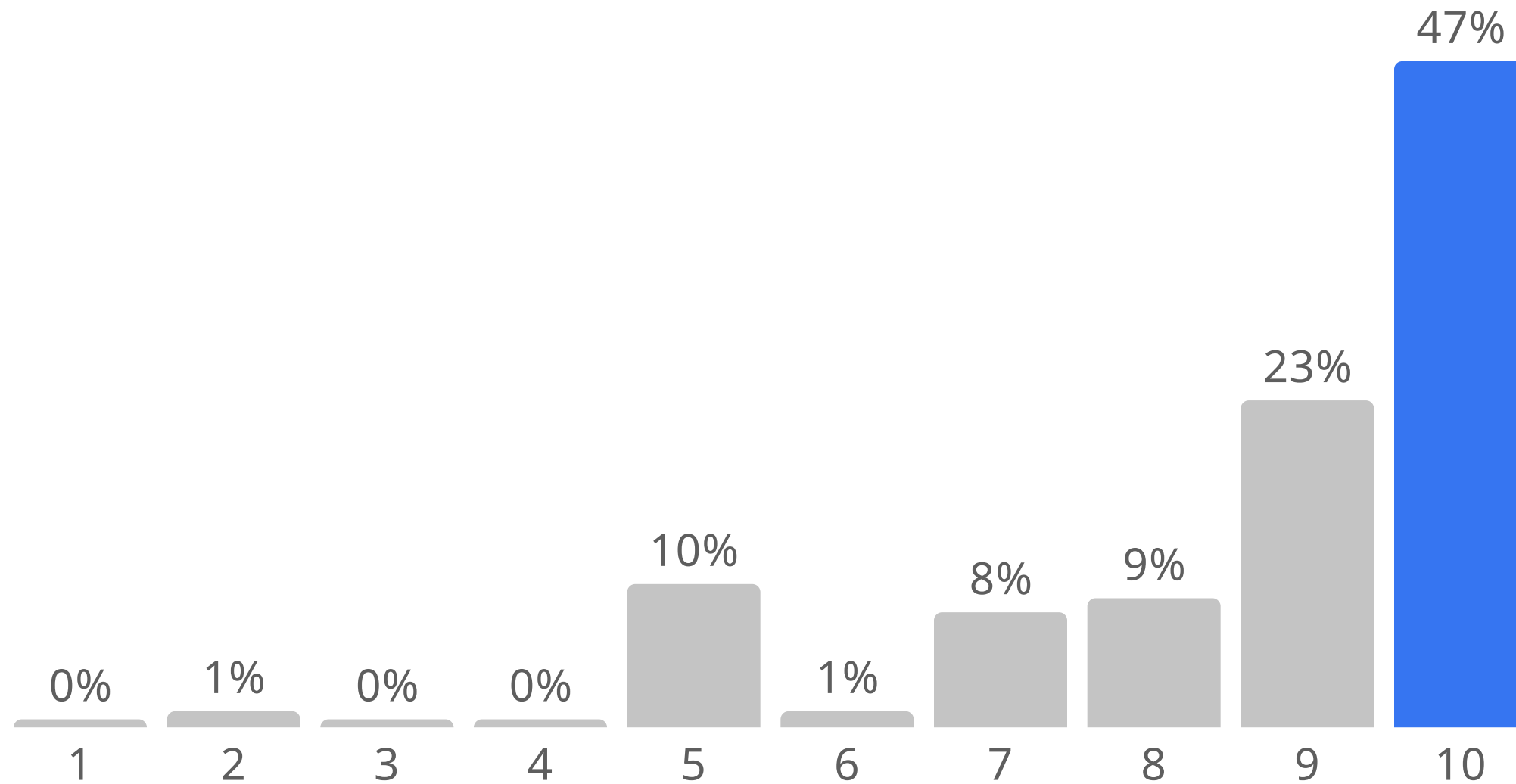


## Rating poll

**INTERNÍ KOMUNIKACE: Jak vám v souvislosti s informováním o ústavním dění vyhovuje newsletter ÚVT? Je to pro vás důležitá součást interní komunikace?**

078

Score: 8.7



**EXTERNÍ KOMUNIKACE - Promo ústavu na webu, sociálních sítích a dalších kanálech, plošné zapojení zaměstnanců do zviditelnění a popularizace činností, měření úspěšnosti využívaných kanálů. Máte představu, jak se zapojíte do těchto aktivit vy sami?**

0 7 5

(1/2)

Ano, prostřednictvím příspěvků na sociálních sítích



37 %

Ano, mohu poskytnout rozhovor



43 %

Ano, v rámci příspěvků na IT konferencích



25 %

Ano, v rámci příspěvků na vědeckých konferencích



27 %

**EXTERNÍ KOMUNIKACE - Promo ústavu na webu, sociálních sítích a dalších kanálech, plošné zapojení zaměstnanců do zviditelnění a popularizace činností, měření úspěšnosti využívaných kanálů. Máte představu, jak se zapojíte do těchto aktivit vy sami?**  
(2/2)

0 7 5

Ano, v rámci příspěvků na jiných odborných konferencích



Ano, jiným způsobem



Ne



## EXTERNÍ KOMUNIKACE: Jakou jinou máte představu o vlastním zapojení do zviditelnění (promo) ústavu a jeho činností?

(1/4)

- DITS jsou supermani!
- také proklamace webu DITS - to je fakt hrůza ti supermani
- úvodní obrázek na webu je super ! :)
- ustavní vizuální kontinuitní styl
- Mimo jiné, kvalitní výsledky zpromují organizaci jako takovou sami o sobě.
- úvodní obrázek na webu ústavu je šílený
- přesně, brnoid má již 160 tis uživatelů:). to zvládneme:).
- Blog o ústavu, a tom co se tam vše děje, psáno všemi lidmi z ÚVT. (en/cz/sk)
- Při komunikaci s partnery, ať už v rámci MU, CR nebo zahraničí, zmínovat i další aktivity ÚVT, nejen ty, které člověk osobně řeší.
- lepší motivací zaměstnanců zvýšíte i jejich proklamaci ústavu kdekoliv...
- ...
- Citizen a City Science = propojení Perun + BrnoID + vývoj platformy komunikace město

## **EXTERNÍ KOMUNIKACE: Jakou jinou máte představu o vlastním zapojení do zviditelnění (promo) ústavu a jeho činností?** (2/4)

- + univerzita/univerzity -> prostě matching platforma na to, co potřebuje město a jakou vědeckou nabídku má univerzita Science Diplomacy = to je prostě hezky marketingově zabalená Open Science, co podporuje teď komise Popularizace = není jen noc vědců
- Prednasky na středních školách, etablovat se jako expert kterého se ptají novinari (muze byt dvousecne), (spolu)poradani odborných konferenci
- aktivní spolupráce (víceoborové) uvnitř MU
- Dobrovolnické aktivity
- Více propagovat ÚVT na přednáškách a dalších aktivitách, kde je k tomu možnost
- Príspevky na konferenci, ucast v H2020 projektech a jejich diseminace, Noc Vedcu, ucast na vyuce, produkce kvalitních vedeckych vysledku...
- Promo team by měl aktivně oslovovat pracovníky pro podíl na

## EXTERNÍ KOMUNIKACE: Jakou jinou máte představu o vlastním zapojení do zviditelnění (promo) ústavu a jeho činností? (3/4)

- promo akcích (lidé jsou stydliví) a propagovat více ústav jak interně v rámci MUNI tak externě před veřejností. Drtivá většina zaměstnanců a studentů MU netuší, co ÚVT dělá.
- Společné projekty (od GAČR po H2020)
  - Dobrovolnicke aktivity...napr ekologie, atd..
  - proaktivní informování osobně na správných místech - obchodní cestující?
  - blog
  - video, PR, více transparentnosti vuci vedeni co vsechno delame.
  - Blog ústavu?
  - Úspěšné projekty vedené ústavem – viditelnost na jiných institucích, které o projektu vědí, případně v médiích apod.
  - blogposty o excelentních vědeckých výsledcích
  - den otevřených dveří - FI (existuje), MU (existuje), ÚVT (?)
  - podpora akcí univerzity
  - externí z pohledu Ústavu nebo MU?

## **EXTERNÍ KOMUNIKACE: Jakou jinou máte představu o vlastním zapojení do zviditelnění (promo) ústavu a jeho činností?** (4/4)

- během schůzek na jiných pracovištích/fakultách
- nemám představu
- vramci MU: IS!
- Popularizace vědy, vědecká komunikace, zapojení do City a Citizen Science
- noc vědců
- účast ve videu
- Noc vědců

## **JAZYK KOMUNIKACE: ČJ a AJ (klíčové dokumenty, intranet a e-mailová komunikace v obou jazycích; slidy prezentací v AJ a projev ČJ, nábor lidí, kteří se domluví anglicky). Co potřebujete k tomu, abyste se v tomto prostředí cítili dobře?**

(1/5)

- nechceme sa už posunúť ďalej?
- grammarly pro všechny
- Jen připominám, že máme Grammarly, který pro korekce obecně angličtiny funguje docela dobře.
- Chyby v interním mailu nevadí, ale na veřejném webu by ta angličtina měla být kvalitní, jinak by byla spíše na ostudu
- není to diskriminace - věda je světová a bez hranic
- ústavního překladatele, aspoň na konzultace :)
- existují specializované kurzy na business writing - toto jako workshop pro zaměstnance
- tzn. diskriminace úvt na základě národnosti zaměstnanců? to snad ne... podřadná část uni protože jsme Češi
- tady jde obecně o diverzitu, ne jen o cj/aj
- Trochu zapomínáme na



## **JAZYK KOMUNIKACE: ČJ a AJ (klíčové dokumenty, intranet a e-mailová komunikace v obou jazycích; slidy prezentací v AJ a projev ČJ, nábor lidí, kteří se domluví anglicky). Co potřebujete k tomu, abyste se v tomto prostředí cítili dobře?**

(2/5)

ten dotaz na konci – CO POTŘEBUJETE, abyste se v tomto prostředí cítili dobře? Debata pouze eng vs. bilingválně tady byla a bude... a hlavně ti, co preferují english only (chápu je), budou vždy hlasití, ale nezapomeňme na tu otázku.

- Zaměstnávám zahraničního zaměstnance a je to upřímě očistec. MU jako celek ještě není

zdaleka na toto připravena i když by si to někteří její top manažeři přáli. Dále také mentalita zahraničních zaměstnanců je diametrálně jiná než naše a upřímě, kdo z ÚVT s tímto má zkušenost? God Bless ICS....

- nie som uradnik
- chce to nástroj pro rozloučení se s někým, kdo potřebuje takový nástroj
- úřední jazyk v ČR je čeština

**JAZYK KOMUNIKACE: ČJ a AJ (klíčové dokumenty, intranet a e-mailová komunikace v obou jazycích; slidy prezentací v AJ a projev ČJ, nábor lidí, kteří se domluví anglicky). Co potřebujete k tomu, abyste se v tomto prostředí cítili dobře?**

(3/5)

- chce to nástroj ke zjištění, který jazyk je vhodný pro danou cílovou skupinu (odvozeno z preferovaného jazyka a jednotlivce/skupiny v IS/Perunu atd.)
- no to je ta šablona, díky za odpověď, teď to ještě někdo hodte na papír :-)
- šablony...
- české verze bez pravopisných chyb!
- jaké šablony omg?
- určitě ČJ (jsme v ČR) i EN
- překladatele do čj
- oba jazyky
- nutné jsou oba jazyky
- Šablony pro bilingvální maily, doporučení, jak je psát
- oba jazyky
- určitě oba jazyky
- Snesitelnou kvalitu EN verzí -- znalost terminologie a kontextu

## **JAZYK KOMUNIKACE: ČJ a AJ (klíčové dokumenty, intranet a e-mailová komunikace v obou jazycích; slidy prezentací v AJ a projev ČJ, nábor lidí, kteří se domluví anglicky). Co potřebujete k tomu, abyste se v tomto prostředí cítili dobře?**

(4/5)

- při překladu, tj. ne dílo náhodně vybraného studenta FF.
- Tvořit weby, zprávy, maily ve dvou variantách stojí více času než jen v jedné variantě. S tím se musí začít plánovat a alokovat na to prostředky, ne jenom prohlásit "teď bude vše dvakrát"
- ..
- za me ok obě verze - ČJ i AJ
- Lidi si na ÚVT často nerozumí i když mluví svým rodným jazykem.
- AJ jenom tak kde to ma smysl. Provoz - 80 procent zákazníku je CJ
- Vacsiu mieru pochopenia ze AJ je prerekvizita k progresu. Trvanie na CJ kdekolvek nam vyhradne len ublizuje.
- A nebylo byl tedy lepší vše chystat jen v angličtině? Příprava dvou paralelních verzí vždy

**JAZYK KOMUNIKACE: ČJ a AJ (klíčové dokumenty, intranet a e-mailová komunikace v obou jazycích; slidy prezentací v AJ a projev ČJ, nábor lidí, kteří se domluví anglicky). Co potřebujete k tomu, abyste se v tomto prostředí cítili dobře?**

(5/5)

- vede k nekonzistencím a zvyšuje množství práce, které je třeba vynaložit na jednu věc.
- Web máme v Eng, pokud se nemylim
- při prezentaci ústavu přepnout pouze na AJ, ať nemusíme udržovat obě jazykové mutace
- aby se to stalo :-)
- super, tak třeba benefit do budoucna, aj zdarma nebo i třeba španělština, němčina třeba zase za peníze apod., ale jinak ok:).
- často preferuji AJ i při dostupné ČJ

**PODPORA RODIČOVSTVÍ: Na ÚVT hlavně podporujeme a budeme podporovat formou zkrácených úvazků, home-office a flexibilní pracovní dobu. Co z toho byste určitě využili z pozice rodiče (jediná možnost)?**

Možnost zkráceného úvazku



Možnost home-office



Možnost flexibilní pracovní doby



075

**PODPORA RODIČOVSTVÍ: Na ÚVT hlavně podporujeme a budeme podporovat formou zkrácených úvazků, home-office a flexibilní pracovní dobu. Co z toho byste spíše nevyužili z pozice rodiče (jedna nejméně atraktivní možnost)?**

Možnost zkráceného úvazku



Možnost home-office



Možnost flexibilní pracovní doby



**PODPORA RODIČOVSTVÍ: Vytvoření interního "Fóra pro rodiče" pro výměnu zkušeností skloubení rodiny a práce na ÚVT a konkrétních příkladů z praxe (včetně reakcí HR a vedení). Využijete této možnosti (nebo byste využili)?**

0 6 9

ANO



NEVÍM



NE



**PODPORA RODIČOVSTVÍ: Vytvoření interního "Fóra pro rodiče" pro výměnu zkušeností skloubení rodiny a práce na ÚVT a konkrétních příkladů z praxe (včetně reakcí HR a vedení). Případně máte ještě jiný návrh pro informovanost budoucích a stávajících rodičů?**  
(1/2)

0 1 1

- jak se vyřizuje péče o osobu blízkou a pod problémy.
- ano, "návod" určitě, explicitní deklarace, že ÚVT to podporuje a chce být pro rodiče flexibilní
- ...
- Navod co UVT umožňuje, co je třeba vyřadit, jak probíhá návrat (treba na portale)? Aby se na něco takového
- mohl podívat člověk, co vůbec uvazuje o dítěti, popr. se snaží rozmyslet, jak moc který rodič dokáže participovat.
- ANTI - KONCEPCE
- bude nějaká brozura, kde dostanem info o možnostech na UVT?
- jak je to s případnou přítomností dítěte v práci v nezbytných situacích?



**PODPORA RODIČOVSTVÍ: Vytvoření interního "Fóra pro rodiče" pro výměnu zkušeností skloubení rodiny a práce na ÚVT a konkrétních příkladů z praxe (včetně reakcí HR a vedení). Případně máte ještě jiný návrh pro informovanost budoucích a stávajících rodičů?**  
(2/2)

0 1 1

- místa s babyboxem
- bylo by fajn, kdyby HR manazerka ÚVT sledovala trendy o této věci a obcas se tipy objevily v newsletteru
- katechismus pro manželství?
- e-mimino.cz

**NÁBOR: workshopy a materiály pro členy výběrových komisí (vedení rozhovoru, kladení otázek, nediskriminace...). Využijete takto připravených materiálů případně workshopů na toto téma?**

060

(1/2)

ANO



ANO, ale pouze jednou



NE



Jedině, když to bude povinné



**NÁBOR: workshopy a materiály pro členy výběrových komisí (vedení rozhovoru, kladení otázek, nediskriminace...). Využijete takto připravených materiálů případně workshopů na toto téma?**

(2/2)

0 6 0

Nevím, záleží na kvalitě a referencích kolegů



**ONBOARDING: zavedení role mentora včetně jeho povinností a zodpovědností, vytvoření checklistů pro vedoucího, HR i zaměstnance, adaptační plán pro nového zaměstnance (co by měl zvládnou ve zkušební době). Jste připraveni v roli mentora vystupovat?**

Určitě, nemám s tím problém



Je to další povinnost, to se mi moc nelíbí



Ne, do toho bych se nerad(a) zapojoval(a)



## ONBOARDING: Jak vám vyhovuje aktuální způsob seznamování s novými zaměstnanci formou medailonku v newsletteru ÚVT?

0 6 5

Je to naprosto dostačující



Je to fajn, ale preferoval bych jinou formu

3 %

Nevyhovuje mi to/je to málo

5 %

Nevyhovuje mi to/je toho moc

0 %

Newsletter nečtu

2 %

## ONBOARDING: jakékoliv další komentáře

0 1 6

(1/3)

- souhrn vstupních informací / manuál na Portálu
- ..
- bakalářky a diplomky by měly se počítat do mentoringu
- mentorování je naprostá samozřejmost, je mým zájmem nováčka zaučit co nejrychleji jak to půjde, pomůže pak rychleji
- checklisty jsou součástí plánu, možná to nebylo explicitně zmíněno; info pro techniky dle mého probíhá - nebo snad ne?  
Adéla
- nechceme se starat == nemáme čas se starat
- pocita sa do mentoringu v hodnoteni aj vedenie bakalarskych/magisterskych praci? alebo to musi byt nutne mentoring noveho zamestnanca?
- Když nám byl určen ....
- presne, ocenení za mentoring je prinesený projekt od nováčka
- Kanadské žertíky TOP
- Pro mentorování není dostatečná finanční motivace! Ani motivace samotné pozice v rámci divize.
- Checklist pro administrativu, techniky, všechny ostatní, kdo se

## ONBOARDING: jakékoliv další komentáře

0 1 6

(2/3)

bude podílet na onboardingu Automaticky (např. z personálního) informovat ty, kterých se nástup bude týkat - např. technici, že budou dodávat/instalovat počítač, zajišťovat telefon...

- Bude mít mentor na mentorování vyhrazený čas, nebo to bude "práce navíc" nad rámec stávajících pracovních povinností? Tedy že s mentorováním bude souviset i uvolnění z části pracovních závazků?
- sladění procesů a návazností různých lidí

z ÚVT, kteří do procesu vstupují

- pro odbornou oblast je potřeba mentor z dane divize, pro organizační záležitosti v rámci UT a MUNI mohou být mentori i sdílení napříč divizemi
- 1 měsíc v novém zaměstnání na ÚVT, by měla být teoretická možnost provedení kanadského žertíků na nováčkovi, aby viděl, že jsme dobrá parta:). nemusí se to uskutečnit, ale prostě takový test ohněm:). Nicméně je důležité zapojit nováčka hned do mimopracovních aktivit, to je to sdělení.

## ONBOARDING: jakékoliv další komentáře (3/3)

0 1 6

- až za rok :-)
- "manual" pro novacka, checklist co by mel udělat, vyridit
- vstupních informací je nyní naráz možná až příliš, možná by bylo lepší to víc rozložit v čase, posílat novým třeba specifické předem připravené newslettery



**MENTORING: v oblasti výzkumu zavedení "PhD meetupů" 2x ročně pro různé výzkumné skupiny jako prostor pro diskuze i s jinými seniorními výzkumníky. Pro výzkumníky: zapojíte se?**

0 3 7

Ano určitě



Ještě nevím



Ne, nechci/ nedává mi to smysl



## **HODNOCENÍ: specifikace hodnotících kritérií u různých typů pozic, zavedení hodnocení vedoucích "zespodu nahoru", kvalitní práce s výsledky hodnocení včetně rozvojových plánů, průběžná revize cílů i vyvození důsledků z jejich neplnění**

0 0 6

- workshopy už teď na SEDUO.cz  
...konec reklamy
  - s hodnocením všech jednoznačně souhlas. nejenom vedoucích.
  - ne vsichni ji umí přijímat nebo dávat, na to je třeba dobrý nějaký workshop
  - nikdo neřeší motivaci ani osobní příplatek
  - tohle je nutné vidět ve více detailech. průběžná a agilní zpětná vazba je super, ale je nutné vědět, co to znamená konkrétně.
- - ano
  -

## **VZDĚLÁVÁNÍ VEDOUCÍCH: popsání kompetenčního modelu vedoucího na ÚVT, vzdělávání v manažerských dovednostech, v oblasti hodnocení, práce s rozvojovými plány, práce s talenty a jejich rozvíjení, práva a povinnosti vedoucích**

(1/2)

- mame :)
- rozlišení skutečných vedoucích a nastrčených figurek
- kontext = vnímání i dalších součástí univerzity
- ano, vedoucí NA ÚVT!
- v tomto je vhodné dát i nějaké profily, co se líbí organizaci jako celku, které se
- líbí úvt, třeba jako příklad důraz na mezioborovost, kontextuální vnímání a interoperabilitu jako třeba standard
- komentář za rok
- konec výmluv vedoucích, že nemají na svou práci čas
- super
- hlavne tohle - povinnosti!
- kompetenční model musí být organický = ne na 10

**VZDĚLÁVÁNÍ VEDOUCÍCH: popsání  
kompetenčního modelu vedoucího na ÚVT,  
vzdělávání v manažerských dovednostech, v  
oblasti hodnocení, práce s rozvojovými plány,  
práce s talenty a jejich rozvíjení, práva a  
povinnosti vedoucích  
(2/2)**

0 0 7

let zabetovaný, ale stejně  
dynamický jako v IT sektoru

**VZDĚLÁVÁNÍ: vyhrazený čas na vzdělávání, měření jeho efektu, interní workshopy, větší využití e-learningu. Vedoucí musí zajistit organizaci práce, aby měl každý možnost se v určité době věnovat svému vzdělávání. Umíte si představit, že to takto nastavíte?**  
(1/3)

- nejdůležitější je vůle chtít, ostatní jde samo
- když se člověk chce někam posunout, tak si čas najde
- vzdělávat se má především každý ze své vůle. třeba i doma...
- přesně - ne jen čekat až mi to někdo dá do kalendáře ale sám se zajímat a chtít
- předem určený čas určitě ne. zabíjí to flexibilitu
- vzdělávání vyžaduje osobní angažovanost a víc než vyhrazený čas. vzdělávání je osobní investice do sebe i v rámci extra času věnovaného nad vlastní práci
- funguje i dnes - když si řeknu, co chci/potřebuji (pokud si neřeknete....)
- u nás to funguje
- snaha je, ale

**VZDĚLÁVÁNÍ: vyhrazený čas na vzdělávání, měření jeho efektu, interní workshopy, větší využití e-learningu. Vedoucí musí zajistit organizaci práce, aby měl každý možnost se v určité době věnovat svému vzdělávání. Umíte si představit, že to takto nastavíte?**  
(2/3)

- pravidelně to nevychází
- těžko skloubit s provozem...
- proč by to mělo být v konkrétní čas? prostě jsou to 2h/týden a můžu to využít i jeden den v měsíci ne
- Ve výzkumných týmech je to snad zcela bezna záležitost.
- určitě ano, podporovat vzdělávací kurzy a vyhradit jim čas
- ano, umím si to představit
- Mám pocit, že se toto děje - tedy tady není problém.
- už asi máme nastaveno :)
- ne
- utopie, ale jako představa hezké
- jakože bych řekl "v pátek od 14:00 se můžeš vzdělávat"?
- to je ale hodně formální pohled :-(
- mám štěstí a velkou podporu, toto dávno robím
- ano

**VZDĚLÁVÁNÍ: vyhrazený čas na vzdělávání, měření jeho efektu, interní workshopy, větší využití e-learningu. Vedoucí musí zajistit organizaci práce, aby měl každý možnost se v určité době věnovat svému vzdělávání. Umíte si představit, že to takto nastavíte?**  
(3/3)

0 2 1

- ano

**VZDĚLÁVÁNÍ: vyhrazený čas na vzdělávání, měření jeho efektu, interní workshopy, větší využití e-learningu. Předpokládáme využití interních odborníků (součást jejich hodnocení) - co budete potřebovat pro to, abyste se v roli "vedoucího workshopu" zapojili?**

- způsob, jak se budou identifikovat témat pro interní workshopy?
- Je to přirozené, nic extra není potřeba.
- na potřebný čas uvolnění z jiných pracovních povinností, aby byla kapacita to připravit
- čas na přípravu a identifikaci tématu
- cílová skupina, kterou bude zaujímat moje odbornost.
- reálnou podporu, ne finanční
- jako vždy čas na přípravu, na prezentaci se už hodina, dvě najde
- jasná témata identifikovaná HR manažerem, nebo vedením nebo daným týmem
- ujištění, že se mi nikdo nebude smát :D



0 2 6

**KARIÉRA: kariérní řád pro non-IT pozice s konkrétními odpovědnostmi, požadavky, mzdovým rozpětím, požadovaným vzděláním a možnostmi osobního růstu. Pokud nejste na IT pozici, bude vás zajímat, jak tento řád vypadá a co z něj pro vás vyplývá?**

Ano



Ne



Nevím



## Považujete obrázek na webu ÚVT za šílený?

0 6 1

ano



ne, je super



v životě jsem ho neviděl/a



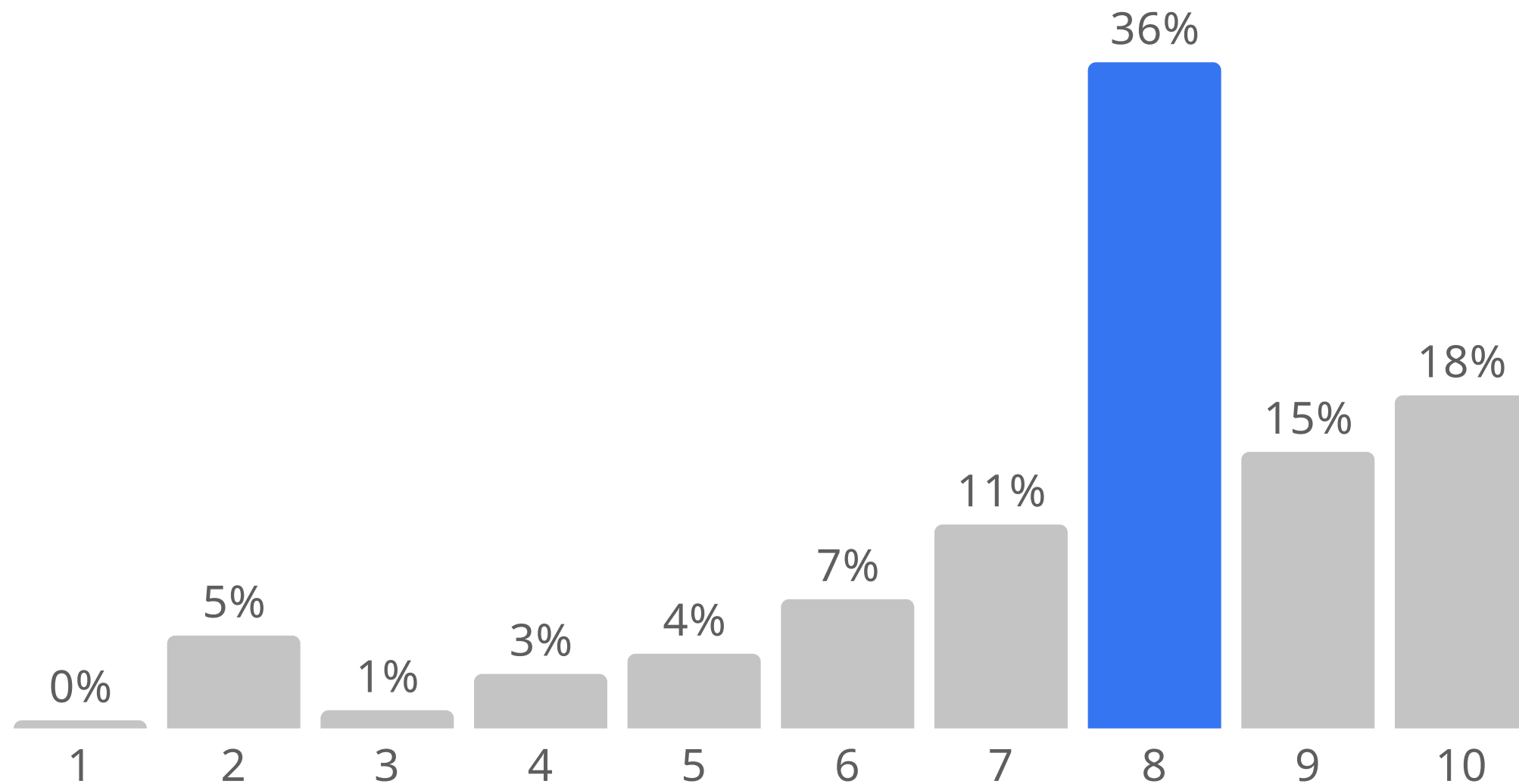
nemám na to názor



# Do jaké míry byla pro vás dnešní prezentace akčního plánu srozumitelná?

073

Score: 7.6



# Do jaké míry dnešní prezentace akčního plánu ÚVT splnila vaše očekávání?

0 5 7

Score: 7.5

